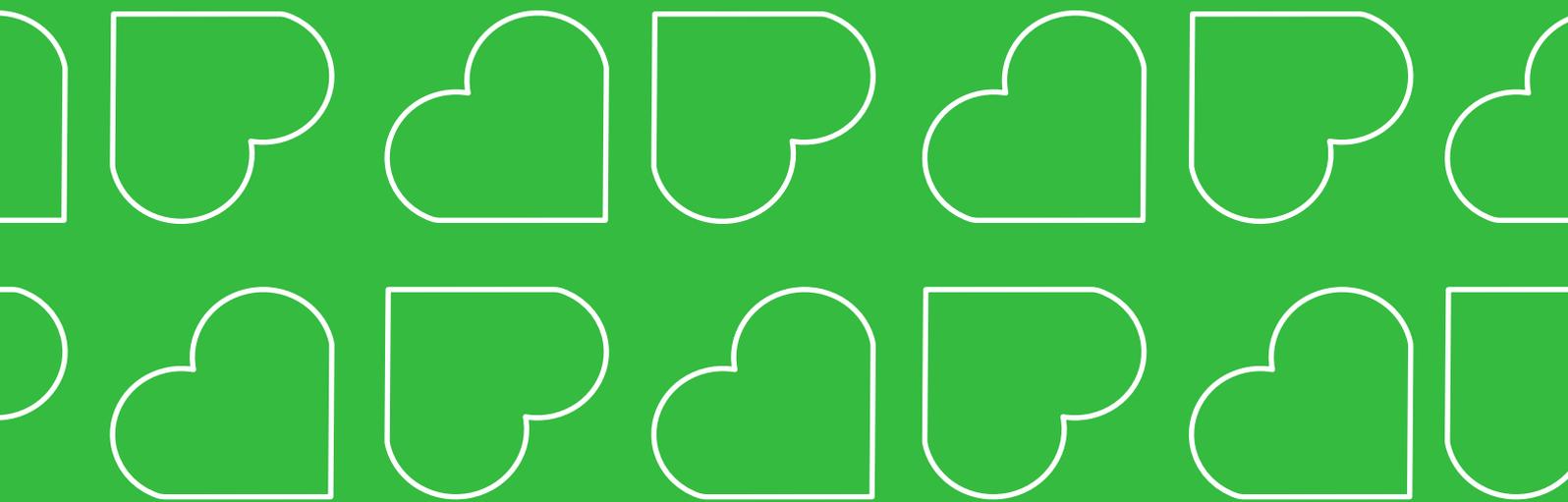
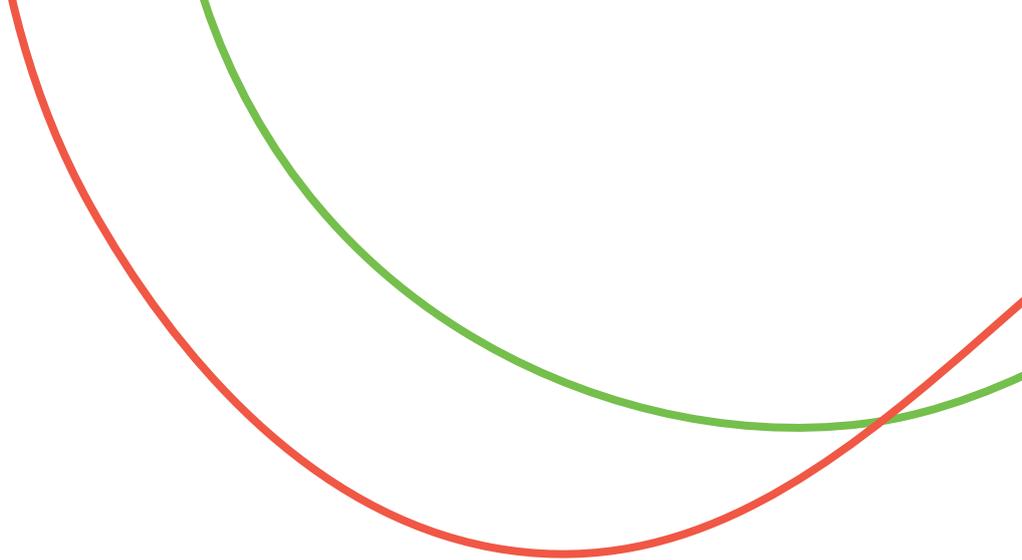


# Código de Ética Institucional







Elaborado por  
**Edalmo Porto Rangel**  
(Diretor de Trabalho e Renda)

Revisado por  
**Jaqueline Dias da Silva**  
(Produtora de Projetos)

Aprovado por  
**Erivelton Rangel de Almeida**  
(Presidente)

Arte e Diagramação  
**Andressa de Sousa Ribeiro**  
(Assessora de Comunicação)

**1ª Versão**  
**Janeiro/2022**



## Sumário

1. Apresentação institucional .....	03
2. Objetivo .....	04
3. Princípios Gerais .....	05
4. Princípios de Conduta Alinhados com a estratégia .....	07
4.1. Solidariedade .....	07
4.2. Ética .....	08
4.3. Organização .....	09
4.4. Inovação .....	10
4.5. Respeito à Diversidade .....	11
4.6. Equilíbrio Financeiro .....	12

# 1. Apresentação Institucional

A Bem Faz Bem é uma organização de direito privado, sem fins econômicos, político-partidários ou religiosos, constituída por tempo indeterminado, de caráter filantrópico, assistencial, promocional, esportivo, artístico e, educacional e socioambiental, tendo dentre as suas finalidades estatutárias promover a efetivação dos direitos das crianças e dos adolescentes, conforme preconiza o Estatuto da Criança e do Adolescente e respectivas famílias.

Fundada em 21 de setembro de 2013, a Associação Bem Faz Bem é fruto do sonho de dois amigos de desenvolverem um trabalho social de transformação, não assistencialista, e que pudesse oportunizar a prática voluntária de acordo com as necessidades do território. Ao longo de nossa trajetória na promoção dos direitos das crianças e adolescentes, conquistamos o reconhecimento do Projeto Aprender Faz Bem, que foi laureado nacionalmente em 2015 e 2020 com o Prêmio Itaú Unicef.

Com a filosofia de inovações constantes, a Associação Bem Faz Bem continua crescendo e aperfeiçoando seus processos. Hoje somos duas unidades, Goitacazes e Ururá e, com isso, conseguimos ampliar nosso público-alvo, passando a acolher as famílias das crianças e adolescentes atendidas em nossas unidades, com mais de 25 atividades ofertadas.

## 2. Objetivo

Declaração formal das expectativas de realização em relação à filosofia das instituições em geral, o Código de Ética expressa os compromissos de conduta e atitudes, sempre em sintonia com a Missão, Visão e Valores da macroestratégia, buscando o alinhamento das pessoas e públicos de interesse com os princípios e valores reconhecidos pela sociedade como virtudes humanas, de justiça para todos, transparência das ações e prestações de contas, igualdade de oportunidades, respeito à diversidade, liberdade de opinião, entre outros valores preciosos na busca de uma sociedade mais justa, inclusiva, fraterna e solidária, bases para o progresso.

Diversos são os formatos de elaboração dos Códigos de Ética, em razão da dimensão das entidades, a quantidade de pessoas envolvidas, seus relacionamentos, recursos, riscos inerentes e objetivos a atingir. Como Organização da Sociedade Civil – OSC, a Associação Bem Faz Bem fez a opção de formular e propor um Código de Ética sintonizado com os Princípios e Valores que constam do Plano Estratégico 2022–2023.

## 3. Princípios Gerais

1. A Associação Bem Faz Bem é comprometida com um sistema de princípios e valores que constituem a base para o desempenho de todos os colaboradores;
2. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem se dedicam ao cumprimento da Missão da Instituição em todos os seus atos;
3. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem estão comprometidos com boas práticas e a manutenção de altos padrões de desempenho e conduta ética;
4. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem estão empenhados em promover um clima organizacional de diálogo, apoio solidário, respeito, aprendizagem, inovação e persistência para o alcance de resultados positivos;
5. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem desempenham suas atribuições em conformidade com a legislação vigente, com honestidade, integridade e transparência;
6. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem valorizam a diversidade, repelem e combatem todo o tipo de discriminação em razão de origem, gênero, orientação religiosa, opção política, orientação sexual, estado civil, idade, posição social e são comprometidos com os conceitos de igualdade e equidade;

7. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem praticam o respeito aos direitos humanos em geral, das crianças e adolescentes, na erradicação do trabalho escravo, no acolhimento aos idosos, pessoas com necessidades especiais e demais públicos vulneráveis, sempre em cumprimento à legislação vigente;

8. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem, cuja maioria atua de maneira voluntária e gratuita, não aceitam propostas de vantagens pessoais, presentes, favores, dinheiro ou cortesias que possam influenciar decisões ou beneficiar terceiros, evitando conflito de interesses;

9. Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem não adotam, não incentivam e não permitem a prática de condutas que influenciem ou recompensem agentes públicos ou realizar contribuições a campanhas políticas visando a benefício futuro para a Instituição, seguindo as diretrizes da Política Anticorrupção.

## 4. Princípios de Conduta alinhados com a estratégia

### 4.1. Solidariedade

“

*Um mais um é sempre mais que dois*  
(Beto Guedes e Ronaldo Bastos)

Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem se identificam pelos sentimentos de fraternidade e se reconhecem pelo padrão de afinidade e respeito aos ideais de cooperação, prazer da construção coletiva, espírito de servir às pessoas, famílias e comunidades, acolhimento e assistência emocional e moral, disponibilidade para participar de atividades de promoção social, construção e encaminhamento de soluções inovadoras nas áreas de saúde, educação, capacitação para o trabalho e renda, apoio e orientação nutricional, preservação do meio ambiente, educação esportiva, desenvolvimento de aptidões artísticas e potenciais oportunidades de atuação solidária.

## 4.2. Ética

“

*Tudo que não puder contar como fez, não faça*  
(Immanuel Kant)

Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem são comprometidos com ideias, conceitos e atitudes definidas pelas leis vigentes no país, e pelo consenso aceito e reconhecido na sociedade civilizada que valoriza a justiça, a publicidade, a moralidade, a impessoalidade, a eficiência na gestão dos recursos e resultados e a melhoria da vida das pessoas, através da igualdade de oportunidades, da promoção social, do desenvolvimento econômico e da preservação, regeneração e valorização do meio ambiente.

A regra de ouro “Faça aos outros o que gostaria que fizessem contigo” é o lema principal das crenças e práticas éticas da Associação Bem Faz Bem.

### 4.3. Organização



*Ciência é conhecimento organizado.  
Sabedoria é vida organizada  
(Immanuel Kant)*

Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem executam suas atividades com senso de organização, criando e mantendo métodos e sistemas de trabalho, alinhados com a Missão, Visão e Valores da instituição. Contribuem com a elaboração e formalização de normas de orientação e padronização, participam da construção de Planos de Ação nas suas áreas de atuação, participam de reuniões de formulação de propostas de ações e atividades, acompanhamento e controle de desempenho e resultados, oferecem sugestões inovadoras para melhoria dos processos e rotinas internas no sentido da eliminação de desperdícios e racionalização de despesas, desenvolvem visão sistêmica de cooperação e integração com outras áreas da Instituição, preservam a integridade dos registros históricos, dos arquivos físicos e eletrônicos, asseguram a segurança dos sistemas de informação físicos e virtuais, conhecem o Organograma de atividades e buscam as interações que facilitem o alcance de resultados superiores e sustentáveis.

## 4.4. Inovação



*A criatividade é pensar coisas novas.*

*A inovação é fazer coisas novas*

*(Theodore Levitt)*

Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem desenvolvem atitudes amigáveis com os processos de inovação e buscam no dia a dia a valorização das conquistas do passado, ao mesmo tempo em que são receptivos às mudanças, à criatividade, à antecipação de tendências, à construção de métodos novos para a melhoria dos resultados da instituição. Também aproveitam as oportunidades das tecnologias emergentes e procuram atrair para a associação novos colaboradores, comprometidos com as modernas técnicas de gestão, facilitando o processo de desenvolvimento de sucessores que possam contribuir com o futuro da entidade.

Ainda frequentam cursos e eventos de educação corporativa que apresentem novidades que acrescentem valor aos sistemas e métodos utilizados pela organização. Também estabelecem contatos criativos com o ambiente externo, empresas, entidades, visando ao desenvolvimento do empreendedorismo social, ao cooperativismo, convênios, cursos de capacitação profissional e outras formas inovadoras de parcerias, objetivando a geração e manutenção do trabalho e renda para as pessoas das comunidades. Sempre lembrando que o conceito de inovação vai além das modernas tecnologias virtuais. Também está presente a inovação no pensar e agir fora dos padrões culturais e operacionais vigentes, num mundo em que o novo sempre vem.

## 4.5. Respeito à Diversidade

“

*O sonho da igualdade só cresce no terreno do respeito pelas diferenças*

*(Augusto Cury)*

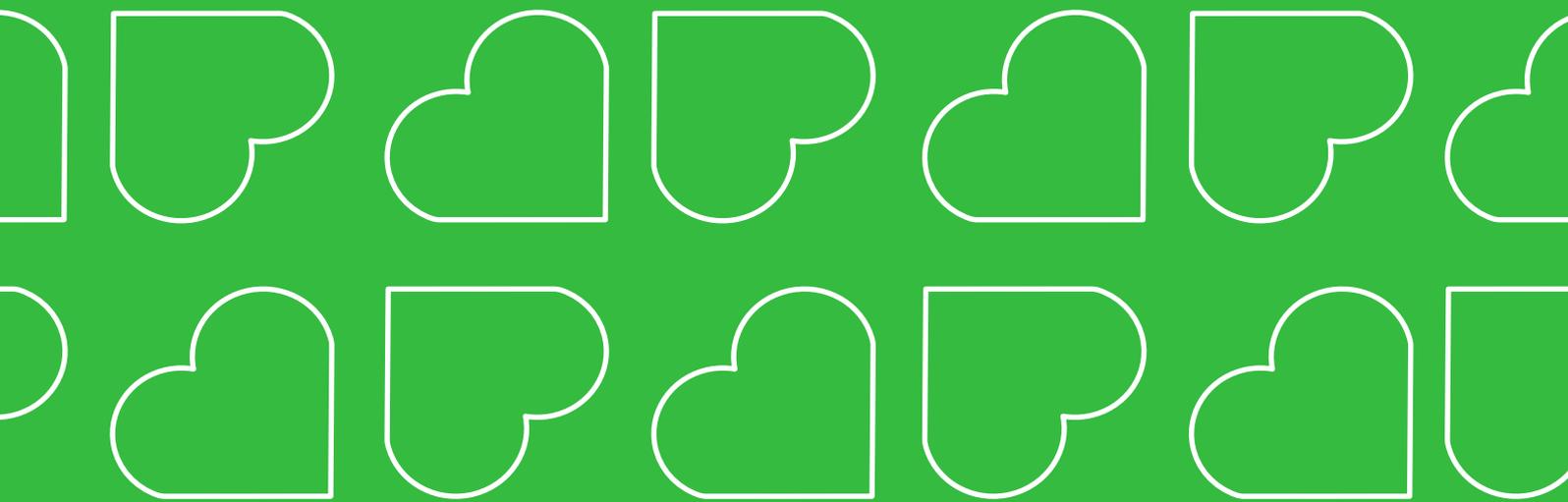
Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem acreditam, promovem e praticam os conceitos do respeito às pessoas, no ambiente interno e nos contatos externos, em relação ao direito do livre arbítrio e são comprometidos no dia a dia em relação à liberdade de expressão, origem, etnia, história, idioma, deficiências, profissão, renda, formação acadêmica, cultura, orientação religiosa, opção política, orientação sexual, e demais visões de mundo e opções típicas das liberdades individuais consagradas na Constituição do país, considerando a multiplicidade de características da sociedade brasileira desde a sua origem. Também divulgam os conceitos de respeito à diversidade em todos os eventos, reuniões, cursos e demais ações educativas, no âmbito presencial e no ambiente virtual.

## 4.6. Equilíbrio Financeiro



*A prudência é o olho de todas as virtudes  
(Pitágoras)*

Os colaboradores da Associação Bem Faz Bem, responsáveis pela Gestão Estratégica e pela Administração da rotina diária buscam, em todas as decisões e ações a estabilidade financeira da instituição, através de esforços permanentes na expansão de receitas legais, eliminação de desperdícios de recursos, racionalização de custos e proteção aos bens patrimoniais. Todos os gestores e colaboradores seguem rigorosos princípios de transparência com a publicação de relatórios periódicos de receitas, despesas e resultados financeiros. O processo decisório em relação a investimentos é sempre colegiado e obedece à boa técnica de análise de cenários, tendências, relação custo e benefício e projeção de metas e resultados.



[www.bemfazbem.org.br](http://www.bemfazbem.org.br)

**Campos dos Goytacazes - RJ**

**Unidade Goitacazes**  
Rua Noberto Siqueira Barreto, 87

**Unidade Ururáí**  
BR-101, 101

**Contatos**



(22) 9 9942-7716



[contato@bemfazbem.org.br](mailto:contato@bemfazbem.org.br)

**Siga-nos!** 

 [@bemfazbem](https://www.instagram.com/bemfazbem)  [@bemfazbemoficial](https://www.facebook.com/bemfazbemoficial)  [/bemfazbem](https://www.linkedin.com/company/bemfazbem)  [/bemfazbem](https://www.youtube.com/bemfazbem)

  
**BemFAZBEM**<sup>®</sup>